



Circ. n. 199 del 13/07/2020

Al personale docente

Oggetto: Bonus Per la valorizzazione del merito del personale docente, disposizioni per l'erogazione dei compensi.

Ai fini della assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito del personale docente, coloro che intendono proporsi devono presentare domanda **entro le ore 14.00 del giorno 19 luglio 2020** utilizzando il modulo online presente al link:

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeCxZ8FNdEOzs-2tssrHy2YUWpaYB_AqXnHk71SjnEE0jSHZw/viewform

In tale richiesta saranno elencate, con relativa descrizione dove richiesta, le attività e/o funzioni svolte nel corso dell'anno scolastico 2019/20, avendo come riferimento i criteri, individuati dal comitato di valutazione, allegati al presente avviso sotto forma di tabella.

A tal fine si precisa che:

- Il vero obiettivo di ogni sistema premiale è **stimolare il miglioramento in tutti**.
- La somma di cui al comma 127 della Legge 107/2015, definita Bonus, e' destinata a valorizzare il merito del personale docente di ruolo e ha natura di retribuzione accessoria.
- Il Bonus è finalizzato a premiare la qualità del lavoro e l'assunzione di maggiori responsabilità.
- Riferendosi alla "diligenza tecnica", di cui all'articolo 2104 c.c., esiste una soglia di diligenza (c.d. tecnica) minima a cui tutti i lavoratori dipendenti sono obbligati. Il superamento della soglia costituisce **fattore di merito** e va premiato.
- Il Bonus deve fondarsi su **evidenze documentali** e/o su **elementi fattuali** ben osservabili ed effettivamente osservati dal Dirigente Scolastico.
- Le attività vanno ricercate tra quelle presenti nel PTOF, nel RAV, nel PdM, tra quelle oggetto di delega da parte del DS, tra quelle relative al tutoraggio e alla formazione in generale.
- L'individuazione delle attività e degli elementi (fattuali e documentali) da osservare costituisce l'insieme dei **criteri** deliberati dal comitato.
- La **quantificazione** del "premio" compete al dirigente ex art. 17, c. 1, lett. e-bis d.lgs. 165/2001.

Precondizioni per il riconoscimento del merito

- Mancanza di assenze saltuarie e frequenti non per motivi di salute.
- Nessuna sanzione disciplinare nell'ultimo biennio, incluso l'anno in corso.
- Mancanza di segnalazioni negative da parte dei genitori e colleghi.

- Presenza assidua alle attività collegiali e riunioni di progetto, programmazioni e incontri scuola-famiglia

Condizioni di accesso alla Valutazione

- Docenti a contratto a tempo indeterminato.
- Compilazione del modulo online.

Elementi di giudizio del DS

- Esame della documentazione allegata alla tabella.
- Presenza di segnalazioni positive/negative da parte di genitori, studenti, colleghi.

Il Dirigente Scolastico valuterà, sulla base dei criteri elaborati dal Comitato di Valutazione, le documentazioni prodotte allo scopo dai singoli docenti e provvederà all' assegnazione del bonus con apposito provvedimento e annessa motivazione, in base ai **criteri generali** di attribuzione dei compensi definiti in contrattazione integrativa d'istituto, con riferimento alle attività dei docenti individuate in base ai criteri elaborati dal Comitato di Valutazione (art.5 CCNL/2018).

Il Dirigente Scolastico

Giovanni De Pasquale